Российская Федерация

Республика Хакасия

Бейский район

Администрация Табатского сельсовета

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

### от «10» ноября 2022 г. с. Табат № 45

**Об утверждении муниципальной программы «Профессиональное**

**развитие муниципальной службы Табатского сельсовета на 2023-2025 годы»**

В целях повышения эффективности и качества  муниципального  управления при помощи системы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения  выборного должностного лица, муниципальных   служащих, ориентированных на решение практических задач органов местного самоуправления,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Профессиональное развитие муниципальной службы Табатского сельсовета на 2023-2025 годы».
2. Централизованной бухгалтерии администрации Табатского сельсовета предусмотреть расходы на финансирование муниципальной программы в бюджете муниципального образования Табатский сельсовет на 2023-2025 годы, согласно программных мероприятий.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Табатского сельсовета В.П. Третьяков

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к постановлению администрации Табатского сельсовета  от «10» ноября 2022 г. № 45 |

МУНИЦИПАЛЬНАЯ   ПРОГРАММА

«ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ  
 МУНИЦИПАЛЬНОЙ   СЛУЖБЫ ТАБАТСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

НА 2023-2025 ГОДЫ»

Паспорт  Программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  Программы | Муниципальная   программа  «Профессиональное развитие  муниципальной   службы Табатского сельсовета  на 2020-2021 годы» (далее -  Программа ). |
| Основание для разработки  Программы | Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=D4BDE8623A841E50A12CCB91BDBF151A672E9B7C74A49DE1648F20A9E0eCi7G) от 02.03.2007 N25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации". |
| Муниципальный заказчик  Программы | Администрация Табатского сельсовета |
| Основная цель  Программы | Повышение эффективности и качества  муниципального  управления при помощи системы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения  выборного должностного лица, муниципальных   служащих, ориентированных на решение практических задач органов местного самоуправления. |
| Основные задачи  Программы | Реализация современных  программ  переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы;  совершенствование системы профессионального развития выборного должностного лица,  муниципальных   служащих;  повышение эффективности работы выборного должностного лица,  муниципальных   служащих ;  обеспечение качественно нового уровня подготовки  выборного должностного лица, муниципальных   служащих ;  повышение эффективности подготовки муниципального резерва управленческих кадров;  внедрение системы самостоятельной подготовки муниципальных   служащих. |
| Сроки реализации  Программы | 2023-2025 годы. |
| Объемы и источники финансирования Программы | бюджет поселения 30 000:  всего – 30 000 рублей, в том числе:  2023 год – 10 000 рублей;  2024 год – 10 000 рублей;  2025 год – 10 000 рублей. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации   Программы | в результате реализации  Программы  к окончанию 2023 года предполагается:  осуществить переподготовку муниципального   служащего ;  повысить квалификацию выборного должностного лица, одного муниципального   служащего ;  внедрить систему самостоятельной подготовки  муниципальных   служащих. |

1. Характеристика проблемы

Муниципальная служба — это профессиональная служебная деятельность [граждан](http://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%93%D1%80%D0%B0%D0%B6%D0%B4%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%BD), которая осуществляется на постоянной основе на [должностях](http://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%94%D0%BE%D0%BB%D0%B6%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C) муниципальной службы, замещаемых путём заключения [трудового договора](http://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A2%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B9_%D0%B4%D0%BE%D0%B3%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%80) ([договора](http://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%94%D0%BE%D0%B3%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%80)). Все должности в структуре органов местного самоуправления подразделяются на:

-муниципальные должности ([депутаты](http://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%94%D0%B5%D0%BF%D1%83%D1%82%D0%B0%D1%82) представительного органа местного самоуправления, члены выборных органов местного самоуправления, выборные должностные лица местного самоуправления);

-должности муниципальной службы — должности в органе местного [самоуправления](http://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A1%D0%B0%D0%BC%D0%BE%D1%83%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5), которые образуются в соответствии с уставом муниципального образования, с установленным кругом обязанностей по обеспечению исполнения полномочий органа местного самоуправления или лица, замещающего муниципальную должность.

Повышение и развитие профессионального уровня выборного должностного лица,  муниципального   служащего  требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими, социально-культурными и политическими процессами на территории  муниципального  образования для достижения целей местного самоуправления - удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Основа развития выборного должностного лица,  муниципального   служащего  как «эффективного менеджера» - в системе постоянного профессионального образования (как основного, так и дополнительного). Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности выборного должностного лица,  муниципальных   служащих . Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков  приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления.

Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования выборного должностного лица,  муниципальных  служащих  с использованием программных методов.

2.Основные цели и задачи

Целью Программы является повышение эффективности и  качества  муниципального управления при помощи системы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения выборного должностного лица, муниципального служащего, ориентированных на решение практических задач органов местного самоуправления.

Для достижения указанной цели  Программы   необходимо  решение следующих задач:

-реализация современных программ  переподготовки   и  повышения квалификации кадров муниципальной службы;

-совершенствование системы профессионального развития выборного должностного лица, ;

-повышение эффективности работы выборного должностного лица, муниципального служащего;

-обеспечение за счет профессиональной  переподготовки   и  повышения квалификации необходимого кадрового резерва муниципальной службы;

-обеспечение качественно нового уровня  подготовки  муниципальных кадров;

-внедрение системы самостоятельной  подготовки  муниципального служащего.

3. Перечень программных мероприятий

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Объем финансовых средств, рублей | | | |
|  | Всего | 2023 | 2024 | 2025 |
| 1. Профессиональная переподготовка, курсы повышения квалификации | 30 000 | 10 000 | 10 000 | 10 000 |
| 2. Самостоятельная подготовка муниципального служащего | Не требует денежных вложений | | | |
| Итого | 30 000 | 10 000 | 10 000 | 10 000 |

4.Обоснование ресурсного обеспечения

Для реализации программных мероприятий запланированы финансовые средства бюджета поселения в сумме 30 000 рублей, из них:

(таблица 2)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2023 год** | **в том числе:** | |
| **код КОСГУ** | **Сумма** |
| 226 | 10000 |
| **2024 год** | **в том числе:** | |
| **код КОСГУ** | **Сумма** |
| 226 | 10000 |
| **2025 год** | **в том числе:** | |
| **код КОСГУ** | **Сумма** |
| 226 | 10000 |

Объемы финансирования могут корректироваться после утверждения бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

5. Механизм реализации

Ответственным за реализацию программы является глава Табатского поселения, который контролирует целенаправленное и эффективное использование финансовых средств и выполнение намеченных мероприятий. Денежные средства будут направлены на оплату обучения, проезд, найм жилого помещения и суточные расходы.

6. Оценка социально-экономической эффективности

В результате реализации  Программы  к окончанию 2025 года предполагается:

-осуществить переподготовку  муниципального   служащего ;

-повысить квалификацию выборного должностного лица, муниципального   служащего ;

-внедрить систему самостоятельной подготовки  муниципального   служащего.